

# MEDIAS TECNICAS

La institución educativa la esperanza posee dos medias técnicas

1-DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA  
2-RECURSOS HUMANOS

## DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA

### QUE ES

**Multimedia** se compone de combinaciones de elementos de texto, arte gráfico, sonido, animación y video Gráficos móviles (animación)

\*Imágenes móviles (vídeo)

#### TEXTO

- Ha sido la forma tradicional de comunicación entre las personas y los ordenadores
- SE APRENDE MUCHOS EFECTOS DE TEXTO, COMO EN 3D

#### GRAFICOS

- Utilizados para representar esquemas, planos, dibujos lineales
- Se pueden modificar de muchas maneras diferentes (traslación, escalado, rotación, cambio de atributos, etc.).

#### IMAGENES

- Las imágenes se usan a menudo para representar fielmente la realidad (fotografías).
- Pueden generarse por copia del entorno (escaneado, fotografía digital)



### **CARPETA DE EVIDENCIAS**

- Son todos los elementos que nos dan nota como: talleres, tareas, consultas, gráficos etc.
- En cualquier media técnica las evidencias tienen que ser físicas y en un folder y al finalizar el año el SENA las revisa.
- En MULTIMEDIA todas las evidencias las llevamos en una página web o blog, es cero papel y todo lo guardamos en Internet sin gastar dinero en fotocopias o papel.

### **CARRERAS Y A QUE MEDIA TECNICA LE SIRVEN?**

#### **AREAS: SISTEMAS, ARTISTICA Y ESPAÑOL**

- Ingeniero informática, ciencias de la comunicación, ingeniero civil industrial
- Licenciado en sistemas de información, arquitecto, diseño gráfico, licenciatura en Educación musical, licenciatura en artes plásticas, interpretación musical, ingeniero en informática, ciencias de la computación, periodista, publicista.

#### **Programas:**

- **PHOTOSHOP:** Se utiliza para el retoque de imágenes
- **ILUSTRATOR:** Se utiliza para el diseño
- 
- **FLASH:** Para hacer animaciones
- 
- **DREAM WEAVER:** Diseño de páginas web
- **PREMIERE:** Se utiliza para videos
- **AUDITION** Se utiliza para editar sonido

#### **SALIDA LABORAL**

Es bastante amplia... canales de televisión, productoras de cine o radio, estudios de diseño, publicidad, trabajo freelance (clientes como arquitectos, decoradoras de interiores, etc.) para diferentes empresas, diseño web, discográficas y diseño fotográfico.

#### **FUTURO PROFESIONAL:**

**1ER TITULO** – TECNICO EN DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA (El que da la institución

en el grado 11).

**2DO TITULO** – TECNOLOGO EN MULTIMEDIA (estudian un año en el SENA

y un semestre de práctica)

**3ER TITULO:**(Les reconocen a los alumnos todos los procesos anteriores, equivalente a 5 semestres que son 2.5 años), en varias universidades como SAN BUENAVENTURA, LA REMINGTON Y otras.

**ENCADENAMIENTO:**

EL estudiante una vez terminen 11ª, pasan al SENA del centro o de Pedregal sin ningún tipo de evaluación.

## **RECURSOS HUMANOS**

### **QUE ES?**

El programa Técnico en **Recursos Humanos** se creó para brindar al sector productivo del país, la Posibilidad de incorporar personal con altas calidades laborales y profesionales que contribuyan al Desarrollo económico, social y tecnológico de su entorno, así mismo ofrecer a los aprendices Formación en las tecnologías relacionadas con la Asistencia en la gestión del talento humano.

En la institución educativa la **ESPERANZA** se ofrece la técnica en **RECURSOS HUMANOS** el programa con todos los elementos de formación profesional, sociales, tecnológicos y culturales, metodologías de aprendizaje innovadoras, acceso a tecnologías de última generación, estructurado sobre métodos más que contenidos, lo que potencia la formación de los alumnos librepensadores, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, a través del desarrollo de competencias laborales y Estrategia de Formación por Proyectos, para garantizar la integralidad de la formación durante el desarrollo del proceso formativo, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando

Permanentemente de acuerdo con las tendencias y cambios tecnológicos y las necesidades del Sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente la productividad y la competitividad,.



### **DESEMPEÑO LABORAL.**

1-Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados Adoptados por la organización.

2-Mantener registro de , aprendizajes y experiencias de Capacitación, aplicando las políticas vigentes en la organización.

3-Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo.

4-Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.

5-Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.

6-Identificar los factores de riesgo presentes en el ambiente de trabajo que puedan ocasionar enfermedad profesional o afectar el bienestar de los trabajadores.

7-Asistente de personal.

8-Selección de personal.

9-asistente de RR.HH.

10-aasistente de salud ocupacional.

**TITULO PROFESIONAL:**

**TECNICO EN RECURSOS HUMANOS O GESTION HUMANA**