



PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2026

CÓDIGO: FO-GHH-30
VERSIÓN: 01
FECHA: 06/11/2015

OBJETIVO	Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes regidos por el decreto 1278, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para su ejecución durante la vigencia 2026.
----------	--

ACTIVIDADES 2025	CRONOGRAMA												RESPONSABLE
	Enero 2026	Febrero 2026	Marzo 2026	Abril 2026	Mayo 2026	Junio 2026	Julio 2026	Agosto 2026	Septiembre 2026	Octubre 2026	Noviembre 2026	Diciembre 2026	
Resolver los recursos que se interpongan, en contra de las evaluaciones de desempeño laboral de los docentes y directivos docentes año escolar 2025, de conformidad con lo establecido en la Ley 1437 de 2011, artículos 74 y siguientes.													Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. Profesional Universitario Secretaría de Educación Municipio de Itagui.
Remisión a la secretaria de educación de los protocolos de evaluación de docentes y directivos docentes, del año 2025, debidamente notificados para su respectiva incorporación en la historia laboral del evaluado.													Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Consolidación de resultados de la Evaluación de Desempeño vigencia 2025 en el formato FO-GHH-29 "CONSOLIDADO EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO" y envío de resultados a Planeación Educativa . Envío del Consolidado estadístico y el análisis de la Evaluación de Desempeño vigencia 2025 a cada una de las Instituciones Educativas.													Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrea Docente.
Realización del Análisis de la Evaluación Anual de Desempeño Docente 2025.													Profesional Universitario Subsecretaría de Calidad Educativa.
Publicación en la página www.semitagui.edu.co del Análisis de la Evaluación Anual de Desempeño Docente 2025.													Profesionales Universitarios Carrera Docentes- Calidad Educativa.
Envío de los parámetros para la evaluación de desempeño de los Docentes y Directivos Docentes, año 2026. Remisión a las Instituciones Educativas de los listados de docentes y directivos docentes para realizar Pacto de Contribuciones, año 2026.													Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrea Docente.
Concertación de Contribuciones Individuales con los Docentes y Directivos Docentes, año 2026.													Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.

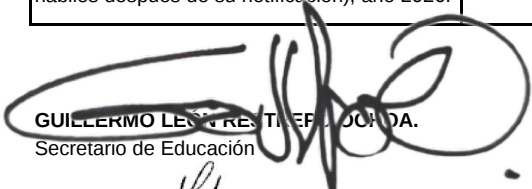


PLAN OPERATIVO ANUAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
AÑO 2026

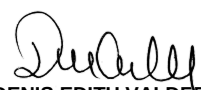
CÓDIGO: FO-GHH-30
VERSIÓN: 01
FECHA: 06/11/2015

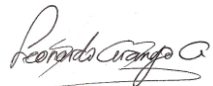
OBJETIVO Establecer los lineamientos generales para la realización del proceso de evaluación de desempeño anual de docentes y directivos docentes regidos por el decreto 1278, definiendo las actividades a desarrollar y los tiempos para su ejecución durante la vigencia 2026.

ACTIVIDADES 2025	CRONOGRAMA												RESPONSABLE
	Enero 2026	Febrero 2026	Marzo 2026	Abril 2026	Mayo 2026	Junio 2026	Julio 2026	Agosto 2026	Septiembre 2026	Octubre 2026	Noviembre 2026	Diciembre 2026	
Envío de instructivo para ingreso de contribuciones, criterios y evidencias de la Evaluación de Desempeño en el aplicativo Humano en Línea, año 2026													Profesional Universitario Subsecretaría de Recursos Educativos- Carrea Docente.
Recolección de evidencias, teniendo en cuenta el pacto de contribuciones, año 2026.													Rectores a evaluar - Docentes y Directivos Docentes.
Seguimiento del avance en el cumplimiento de las contribuciones pactadas por los docentes y Directivos Docentes, año 2026													Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí. Subsecretario Recursos Educativos.
Remisión a las Instituciones Educativas del listado con los docentes y directivos docentes a evaluar por Institución Educativa.													Profesionales Universitarios Carrera Docentes.
Realización de la evaluación de desempeño en el aplicativo Humano en Línea y notificación al docente, año 2026													Directivos Docentes Rectores Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.
Interposición de los recursos de Ley, por los docentes y directivos docentes que presentan inconformidad con su evaluación (10 días hábiles después de su notificación), año 2026.													Docentes y Directivos Docentes de las Instituciones Educativas Oficiales del Municipio de Itagüí.


GUILLERMO LEÓN RESTREPO JORDÁ.
Secretario de Educación

HÉCTOR GUILLERMO TORRES GIRALDO.
Profesional Universitario


JAVIER JOAQUÍN SÁNCHEZ CALLE.
Subsecretario de Recursos Educativos

DENIS EDITH VALDERRAMA OQUENDO.
Profesional Universitario


JOSÉ LEONARDO ARANGO ARANGO.
Profesional Universitario