

# COLEGIO DE LA PRESENTACION RIONEGRO

## EL COLEGIO QUE SOÑAMOS

SEGUIMIENTO A 30 DE MAYO DE 2018

### DOCENTES

EXPECTATIVAS	ACCIONES	SEGUIMIENTO
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Un colegio con gente amable, sociable, que interactúe en todo sentido</li><li>➤ Con docentes con sentido de pertenencia y comprometidos con su misión</li></ul>	Promover la formación en valores, de acuerdo a la Filosofía Institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ En el transcurso del año se ha hecho énfasis en este aspecto, inculcando la necesidad de cultivar un ambiente favorable donde todos aportemos efectivamente.</li><li>➤ Las capacitaciones brindadas a los docentes dan respuesta a las necesidades que contempla el FOTH10 Plan de formación, de esta manera, el docente se puede comprometer más con su misión</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Que garantice estabilidad a docentes.</li></ul>	Acompañamiento a los docentes, evaluación de desempeño, Plan de desarrollo profesional.	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Las Coordinadoras Académica, de Convivencia y de Primaria, así como los padrinos han brindado acompañamiento a los docentes en el desempeño específico de sus funciones; también se está llevando a cabo el seguimiento al Plan de Desarrollo Profesional.</li><li>➤ Durante el año se ha conservado el personal docente contratado. Los docentes nuevos se han integrado adecuadamente a los procesos de la institución</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Donde los estudiantes, docentes y padres de familia</li></ul>	Revisión, actualización, difusión y aplicación del Manual de Convivencia	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ El Manual de Convivencia se actualizó el año pasado y durante el año lectivo se le está dando cumplimiento; además se va a conformar un equipo de padres de familia para que en el transcurso</li></ul>

<p>cumplan y estén de acuerdo con las normas del colegio.</p>		<p>del año vayan visionando los cambios pertinentes. Se hizo una convocatoria para que en la reunión de padres de familia del 15 de junio se entreguen aportes para dicha revisión</p>
<p>➤ Con un ambiente escolar de grupo de docentes unidos, intelectuales, investigativos y coherentes, con una información unitaria y equitativa</p>	<p>Favorecer el Bienestar en la comunidad educativa.</p>	<p>❖ Se está dando cumplimiento al Plan de Desarrollo profesional y de esta manera se favorece el alcance de esta expectativa. Se están ejecutando las acciones del plan de formación.</p>

# COLEGIO DE LA PRESENTACION RIONEGRO

## EL COLEGIO QUE SOÑAMOS

SEGUIMIENTO A 30 DE MAYO DE 2018

### ESTUDIANTES

EXPECTATIVAS	ACCIONES	SEGUIMIENTO
➤ Con planta física adecuada: Baños, silletería, gimnasio, televisores, bebederos, parque infantil, gruta de la Virgen con fuente	Mantenimiento de la planta física y adquisición de material bibliográfico, didáctico y tecnológico, implementos deportivos	Constantemente se hace mantenimiento a la planta física de acuerdo a las necesidades presentadas y a las posibilidades presupuestales. La biblioteca fue dotada de computadores para que los estudiantes puedan leer virtualmente los libros
➤ Que se mejore el servicio en la cafetería	Acordar con los encargados de la cafetería venta de productos más saludables y mayor agilidad en el servicio.	Se está realizando el proceso a través del diligenciamiento del FOGD18, con el ánimo de recoger las inquietudes y proceder a hablar con los implicados. En este aspecto se cuenta con la colaboración de la Personera y del COPASST. Los archivos de FOGD18 se encuentran en el Economato
➤ Un colegio donde se respete la diferencia	Revisión, actualización, difusión y aplicación del Manual de Convivencia	El Manual de Convivencia se actualizó el año pasado y durante el año lectivo se le está dando cumplimiento; además se va a conformar un equipo de padres de familia para que en el transcurso del año vayan visionando los cambios pertinentes. Se hizo una convocatoria para que en la reunión de padres de familia del 15 de junio se entreguen aportes para dicha revisión
➤ Con un ambiente escolar de grupo de docentes	Favorecer el Bienestar en la comunidad educativa.	Se está dando cumplimiento al Plan de Desarrollo profesional y de esta manera se favorece el alcance de esta expectativa. A través del plan de formación se está dando respuesta a las necesidades y expectativas con

unidos, intelectuales, investigativos y coherentes, con una información unitaria y equitativa		miras a la cualificación en el desempeño docente
➤ Que se fomente la competencia en una segunda lengua	Implementar la intensificación del Inglés	Desde el año 2017 se tiene convenio con la Universidad EAFIT a través de la escuela SISLENGUAS. Se le hace seguimiento a las cláusulas del contrato y también se percibe la necesidad de hacerle seguimiento al desempeño de los docentes para asegurar la calidad en la prestación del servicio
➤ Actividades deportivas y culturales extra clases	Implementación de plan de actividades extraclases	En el primer periodo, se realizó el contacto con la corporación CUATRO CUARTOS y en el segundo periodo se dio inicio a las actividades. Fue una propuesta con alto nivel de aceptación tanto de padres de familia como de estudiantes
➤ Que se mejore el servicio de la enfermería y de la biblioteca	Capacitación en Primeros Auxilios y en Bibliotecología y Gestión Documental	Se están realizando los contactos necesarios para brindar la capacitación requerida a las personas encargadas de este servicio y de esta manera, mejorar la atención en estas dependencias
➤ Promover la formación en valores	A través de las clases de cada una de las áreas, en la realización de los proyectos, en las instrucciones, en los actos cívicos y homenajes a la bandera	Se están ejecutando de manera permanente de acuerdo a las programaciones. Es necesario revisar y ajustar la transversalidad de la formación en valores en las áreas. También se precisa la necesidad de hacer seguimiento a las instrucciones diarias
➤ Elevar el rango de la escala valorativa del desempeño académico	Ajustar el SIEE gradualmente	Para el presente año, se subió la escala valorativa en lo referente al desempeño básico (nota mínima para aprobar 3.2). en reuniones de Consejo Académico y de profesores se ha abordado el tema, motivando para la realización de aportes que permitan hacer los ajustes necesarios para el

		S.I.E.E. Se hizo una convocatoria para que en la reunión de padres de familia del 15 de junio se entreguen aportes para dicha revisión
--	--	--

# COLEGIO DE LA PRESENTACION RIONEGRO

## EL COLEGIO QUE SOÑAMOS

SEGUIMIENTO A 30 DE MAYO DE 2018

### PADRES DE FAMILIA

EXPECTATIVAS	ACCIONES	SEGUIMIENTO
➤ Que se mejore el servicio en la cafetería	Acordar con los encargados de la cafetería venta de productos más saludables y mayor agilidad en el servicio.	Se está realizando el proceso a través del diligenciamiento del FOGD18, con el ánimo de recoger las inquietudes y proceder a hablar con los implicados. En el Economato se encuentran dichos formatos. En este aspecto se cuenta con la colaboración de la Personera y el COPASST
➤ Seguir fortaleciendo la inclusión, pues la educación inclusiva es el pilar para un buen desarrollo con equidad en la región.	Capacitación a los docentes en procesos de Inclusión  Recomendar a los padres de familia evaluaciones diagnósticas para los estudiantes con dificultades de aprendizaje y/o comportamentales	Se tiene en cuenta la normatividad, se cuenta con las orientaciones del Asesor Escolar y si es del caso se realiza: Plan individual de ajustes razonables (P.I.A.R: FOPE7) Se han implementado estrategia de apoyo para acompañar los estudiantes que lo requieran
➤ Fomentar actividades deportivas	Semilleros deportivos y actividades extraclases	En el primer periodo, se realizó el contacto con la corporación CUATRO CUARTOS y en el segundo periodo se dio inicio a las actividades. Fue una propuesta con alto nivel de aceptación tanto de padres de familia como de estudiantes
➤ Que se fomenten ejercicios investigativos	Capacitación a docentes en investigación educativa  Fomentar la creación de semilleros de investigación.	Uno de los temas a trabajar en el Plan de Formación corresponde a la Investigación, de esta manera, los docentes estarán en capacidad de transmitir el conocimiento a los estudiantes. Se adelantan convenios con escuelas normales para formular y desarrollar ejercicios investigativos interinstitucionales