



INFORME DE GESTIÓN 2018



“Acepta la responsabilidad de tu vida. Date cuenta que tú eres quien va a llegar a donde quieres ir, nadie más”.

LES BROWN

1. INTRODUCCIÓN

Cordial saludo.

Nuestra institución, cada año, sigue brindando grandes noticias para nuestra comunidad educativa, posibilitando que nos mostremos como una institución que se auto reconoce en sus cualidades y en sus debilidades, lo que le permite seguir creciendo y buscando como brindar cada día mejor educación para contribuir en la formación de mejores seres humanos.

Quiero en esta ocasión brindarles un informe sobre los logros y dificultades que enfrentamos en el año que termina y contarles, los proyectos que tenemos para este año 2019 y para los cuales los estaremos invitando a participar entendiendo que, entre todas las miradas, salen las mejores propuestas.

2. GESTIÓN DIRECTIVA

2.1. GOBIERNO ESCOLAR.

Durante el año 2018 se buscó mantener un trabajo colectivo para la toma de decisiones trascendentales. Para lograrlo nos apoyamos en el Consejo Directivo cuyas reuniones se realizaron mensualmente con presencia de la mayoría de los integrantes que exige la ley. Sin embargo, es preciso aclarar que se presentan dificultades tanto con el vocero del sector productivo quien renunció y de los egresados cuya asistencia no era constante.

Fruto de dichas reuniones se produjeron veinte acuerdos que abarcan diferentes aspectos de la vida institucional.

Igualmente se buscó favorecer la participación de la comunidad a través de espacios como la encuesta de satisfacción, la autoevaluación institucional y la atención a las quejas, comentarios, sugerencias que se presentaron en el transcurso del año y que tenían por objeto, la mejora de nuestra labor como institución educativa.

Así mismo se fortaleció el papel de otros organismos de gobierno o asesores como son El Consejo Académico, el comité de convivencia escolar, el consejo de padres en cuyas



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



reuniones mensuales busqué siempre hacer presencia, las comisiones de promoción y evaluación y las reuniones de área. Igualmente se apoyó la labor de los voceros estudiantiles como fueron la personera de los estudiantes y el representante estudiantil al Consejo Directivo

Se contó con diversos mecanismos de comunicación dentro de los cuales se merece destacar la página web, la circular de rectoría, la reflexión semanal elaborada por el coordinador Jorge Roa, entre otros.

Es importante señalar que se mantienen las reuniones del comité operativo como organismo asesor y de consulta, que cuenta con la presencia del rector, los coordinadores y la docente orientadora y que sea convertido, en un espacio de análisis, evaluación y programación de la cotidianidad institucional semanal.

2.2. PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL.

Una de las tareas que se inició y no se logró concluir tiene que ver con la revisión y actualización del Proyecto Educativo Institucional. En varias reuniones con diferentes estamentos de la comunidad se avanzó en propuestas que tienen que ver con el Diagnóstico, el horizonte institucional, Manual de Convivencia, sistema institucional de evaluación de estudiantes.

La apuesta es por lograr que estas modificaciones se culminen antes de terminar el primer semestre del 2019 y la invitación es, para que, entre todos, construyamos un sueño de institución que eduque en para la autonomía.

2.3. ALIANZAS Y APOYOS.

Para lograr muchos de los avances que he enunciado y que enunciaré, contamos con el apoyo de la administración municipal a través de diversos operadores como son:

- **Instruimos:** proceso de formación en preicfes y preuniversitario a los estudiantes del grado undécimo.
- **Siete Consultoría:** Seguimiento y actualización del sistema de gestión de la calidad.
- **Aseoras Pedagógicas:** Acompañamiento en la construcción del proceso académico y en la autoevaluación institucional.
- **EAFIT – Plan Digital TESO:** acompañamiento en la gestión y uso de las tecnologías de la informática y la comunicación. Abarca varios componentes con directivos, docentes y estudiantes tendientes al uso de las Tics en las instituciones educativas
- **Fundamundo – Periódico el Mundo:** programa “Educar mientras se informa” buscando la utilización pedagógica de la prensa. Adicional, se contó con la impresión del periódico institucional.
- **Municipio de Itagüí.** Programa de becas para los estudiantes que ingresen a las instituciones de educación superior oficiales del área metropolitana.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



- **EAFIT. Universidad de los niños.** Programa de formación lúdica en diferentes componentes de la ciencia.
- **Restaurante Escolar:** para atender con refrigerios a todos los estudiantes de preescolar y básica primaria y almuerzo para aquellos estudiantes que presentan mayores dificultades.
- **COOMEI.** Servicio de secretarías y bibliotecarias para la institución.
- **Universidad de Antioquia – Fundación Social:** Formación de formadores en Mediación y solución alternativa de conflictos en la cual participaron Bibiana Estrada (Docente orientadora) Juan Diego Martínez (Coordinador) y Carlos Taborda (Rector).
- **Amor inagotable:** Convivencias con padres de familia.
- **La empresa que está llevando a cabo la construcción** siempre con disposición a escuchar las sugerencias y recomendaciones.

Adicional a lo anterior, y debido a la gestión de la docente orientadora, se siguió contando en el primer semestre con la presencia de practicantes de psicología de la Fundación Universitaria María Cano que atendieron estudiantes y desarrollaron actividades tendientes a mejorar la convivencia escolar.

Así mismo, gestionó con la Fundación Sanar, la atención de estudiantes en situación de vulnerabilidad.

Finalmente se continúa con la campaña tendiente a generar en nuestra comunidad educativa, sentido de pertenencia y cuidado de la institución denominada **“Te quiero, te cuido”**

Campaña que es necesario fortalecer con miras a los nuevos espacios con los que contará la institución.

3. GESTIÓN PEDAGÓGICA

3.1. RESULTADOS ACADÉMICOS.

Resultado de nuestra propuesta educativa, seguimos teniendo unos buenos resultados en lo referente a promoción tanto a finalizar el año como en el transcurso del siguiente. En el 2018 logramos la promoción de 477 estudiantes que, bajo el modelo tradicional, hubieran debido repetir la totalidad del grado. Obviamente debemos trabajar más para que estos alumnos no se lleven más de los 170 días académicos programados.

En lo referente a los resultados en la Pruebas Saber 11° debemos señalar nos muestra la permanencia de nuestra institución como una de las primeras instituciones a nivel oficial del municipio, lo que nos permite decir que el modelo educativo actualmente en desarrollo contribuye a la calidad de los procesos académicos de nuestros estudiantes. Es así como nos mantenemos en el nivel A de dichas pruebas, cosa que nos llena de orgullo.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



Igualmente quiero destacar los excelentes resultados obtenidos en inglés en dichas pruebas, colocándonos en el primer lugar a nivel municipal dentro de las instituciones públicas y mostrando avances muy significativos. Esto ha sido posible gracias al trabajo de los docentes del área liderados por Gloria Emilce Álzate. Para darle continuidad a este proceso y fortalecerlo en la básica primaria, se obtuvo de la administración municipal, recursos para capacitar a los docentes de este nivel en aprendizaje del inglés, proceso que inicia próximamente.

3.2. DISEÑO CURRICULAR.

Se ha iniciado con los grupos de ciclo uno (preescolar a terceros) la propuesta de formación por proyectos, propuesta pedagógica que implica trabajar de manera integral y desde los intereses de los estudiantes. Lo anterior nos permite que el estudiante no aprenda de manera fraccionada, sino que convine los conocimientos de las diferentes disciplinas y áreas del saber y que lo haga a partir de los propios intereses lo que facilita mantener la motivación y el entusiasmo.

Igualmente se viene trabajando en la reformulación de las guías a partir de las competencias educativas y con miras de hacer adecuaciones que respondan de verdad a las características de cada uno de los estudiantes.

Con ese objetivo, se trabajó a principios del año en la elaboración de un diagnóstico de cada uno de los estudiantes que nos permitiera un mejor conocimiento de ellos.

Otro de los elementos importantes es el inicio de la elaboración de los planes individuales de ajuste razonables dirigidos a los estudiantes que presentan necesidades educativas especiales, tengan o no diagnóstico.

Un logro importante en el aspecto académico es el inicio de procesos de investigación en el aula liderados por docentes como Lino Mauricio Rodríguez, Eyber Gaviria y Fredy Pulgarín, entre otros, y que nos llevaron a participar, después de muchos años, en la feria municipal de la ciencia y la tecnología.

Importante también es resaltar las reuniones de las comisiones de promoción y evaluación como espacios de discusión y propuestas para contribuir a los avances de nuestros estudiantes mediante la implementación de las adecuaciones curriculares necesarias.

3.3. CONVIVENCIA.



Lo Convivencial sigue siendo uno de los aspectos que requiere mayor esfuerzo de toda la comunidad.

Durante el 2018, se fortaleció el trabajo del Comité de Convivencia Escolar quien abordó diversas problemáticas que se presentaron en nuestra institución generando remisiones a otros organismos que hacen parte de la ruta integral de convivencia.

Además de esto, lideró las discusiones que se han dado para la revisión y reforma del manual de convivencia y el proceso de formación en mediación y resolución alternativa de conflictos dirigido a los docentes y del cual se habló anteriormente. Igualmente, emprendió campañas de divulgación de la ruta de atención así como acciones de formación y prevención a niños, niñas y adolescentes. Como parte de su labor de promoción, el comité de convivencia promovió la realización de capacitación en habilidades para la vida dirigida a diversos estamentos de la comunidad educativa.

4. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA



4.1. CERTIFICACIÓN EN CALIDAD

En el 2018 cumplimos once años de estar comprometidos con el sistema de Gestión de la Calidad, proceso en que fuimos líderes dentro de las instituciones educativas públicas de Itagüí. En estos once años de caminar por la ruta de la calidad, de manera sucesiva hemos mantenido nuestra certificación en la norma ISO 001:2015, cosa que nos llena de orgullo y que es resultado del compromiso de un grupo de líderes que, con sus aportes, su tiempo y esfuerzo; quieren contribuir a un mejor quehacer institucional. Como es obvio, ninguna institución es perfecta y como resultado de la última auditoría encontramos tres no conformidades menores, es decir, tres situaciones que afectan, pero no significativamente nuestro sistema de gestión de calidad. A dichas situaciones le hemos establecido un plan de mejoramiento con el fin de subsanarlas para que, en la auditoría del presente año, todo se encuentre a plena conformidad. Todo esto con el apoyo de Siete Consultores y el acompañamiento del representante por la dirección Jorge Roa y los diferentes líderes

y colaboradores de los procesos:

No.	PROCESO	LÍDERES
1	PLANEACIÓN	Carlos Dubier Taborda Ser- na
2	VERIFICACIÓN Y MEJORA	Juan Diego Martínez Ardila
3	FORMATIVO	Gloria Patricia Rodríguez



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



		Arango, Guillermo León Ruiz Galeano
4	TALENTO HUMANO	Martha Luz Restrepo Cada- vid
5	RECURSOS FÍSICOS E INFRAESTRUC- TURA	Daut Yoel Navarro Feria Diana Gisel Zapata Zora
6	INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Eyber Gaviria Montoya
7	ADMISIONES Y MATRÍCULAS	Ángela María Cuadros C
8	GESTIÓN DE COMUNIDAD	Juan Sebastián Posada M. Ángel Alexis Mena Sandra Bibiana Estrada O Sor María Ruíz Z.
9	GESTIÓN DEL RIESGO	Jorge León Roa Naranjo

4.2. AUDITORÍA DE CONTRALORÍA

Como parte del proceso de control fiscal que lleva la contraloría municipal de Itagüí, tuvimos visita para control de todo el proceso contractual del año 2017. En este punto es muy satisfactorio contar que el único hallazgo, que no tiene ninguna incidencia, estuvo relacionado con algunos errores en fechas al momento de subirlos a la plataforma de Gestión Transparente. Igualmente se ha diseñado un plan de mejoramiento con el fin de prevenir que este tipo de situaciones presente nuevamente.

Una de las cosas nuevas que descubrimos con esta auditoría es que nuestra institución había sido declarada desde hace varios años como patrimonio cultural del municipio lo que limita y condiciona las posibilidades de intervención en asuntos como remodelación, cambios, pintura, entre otros. Al respecto, estamos en proceso de indagación para mirar como esto nos puede beneficiar en la asignación de recursos por parte del municipio para mantenimiento.

4.3. ENTREGA DE INFORMES

De acuerdo con las directrices de los diferentes organismos que tienen que ver con el proceso educativo, se hizo entrega oportunamente de los diferentes informes requeridos. Algunos de ellos son:

- Seguimiento a gestión de riesgos de corrupción
- Ausentismo y novedades del personal docente y directivo
- Familias en acción. Relación de continuidad de estudiantes de la institución que reciben este subsidio del gobierno nacional

Así mismo se buscó mantener actualizadas las plataformas Máster; Qino y SIMAT relacionadas con distintas partes del proceso de matrícula y registro académico.

4.4. INFRAESTRUCTURA

Desde el 2017, aceptamos el reto de convertirnos en una institución de jornada única iniciando con la educación media, es decir, décimo y undécimo. Resultado de esto es que hemos recibido diverso material didáctico, los estudiantes de este nivel gozan actualmente del servicio de almuerzo y, algo muy importante, se inició la construcción de nuevas aulas escolares para lograr que todos los estudiantes de cuarto a undécimo tengan más horas de estudio y aprendan más y mejor. Este bloque será entregado en el mes de mayo por lo que hemos iniciado las acciones con el fin de lograr que el Ministerio de Educación y la Secretaría de Educación nos den la dotación necesaria para iniciar labores.

Así mismo, logramos que la administración municipal transfiriera dineros para la construcción del domo que cubrirá las escalas de ingreso a la institución. Desafortunadamente estos recursos no pudieron utilizarse el año pasado y estamos a la espera a que, desde fondos educativos, nos autoricen los recursos del balance 2018 para iniciar esta obra.

4.5. DOCENTES



En el año anterior, afortunadamente se logró mantener la estabilidad de docentes relacionado con la disminución de grupos. No obstante, algunos docentes debieron salir de la institución por no encontrarse en el área de nombramiento o por estar en provisionalidad y ser la plaza solicitada por otros docentes con mayores derechos legales. También tuvimos el ingreso de 4 docentes que superaron las etapas del concurso docente y entraron a la institución en periodo de prueba.

En la actualidad, nuestra institución cuenta con 81 docentes distribuidos de la siguiente manera:

Preescolar	3
Primaria	21
Secundaria y media	50



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



Coordinadores	5
Docente orientadora	1
Rector	1

Buscando favorecer los procesos educativos se llevaron a cabo varias acciones que involucraron a grupos diferentes de docentes. Algunas de esas actividades son:

- Jornadas pedagógicas SER+i como espacio para el dialogo y la reflexión pedagógica de los docentes de las cuatro instituciones que trabajan bajo esta propuesta educativa.
- Capacitación para la elaboración de los planes integrales de ajuste razonables dirigido a todos los docentes y que buscaba sensibilizarlos y orientarlos sobre las adecuaciones que requieren los estudiantes con necesidades educativas especiales.
- Diplomado en mediación. Dirigido a todos los docentes y que busca la implementación y puesta en práctica de alternativas diferentes a la sanción en el marco de la Ley 1620 o “Ley de convivencia Escolar”
- Capacitación en habilidades para la vida. Proceso que involucró a docentes, estudiantes y padres de familia de los grados tercero a sexto, Aceleración del aprendizaje y Brújula.

Así mismo, se inició la implementación de un nuevo modelo de evaluación para todos los docentes, tanto del 1278 como del 2277 en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad.

4.6. PROCESO CONTRACTUAL

El año 2018 fe un año particularmente difícil en lo referente al proceso contractual no pudiendo ejecutarse acabo todo lo planeado. Varios fueron los factores que ocasionaron dicha situación:

- Ley de garantías por el proceso electoral que vivió el país
- La disminución de recursos girados por la nación como resultado de la disminución del número de estudiantes, pero también del valor que se pagaba por cada alumno.
- No ingreso de los recursos del municipio por los estudiantes de tercera jornada. Dine-ros que aparecen como por pagar en el municipio.

No obstante lo expresado, se realizaron los siguientes contratos:

CONTRATO Nº	FECHA CONTRATO	CONTRATISTA	OBJETO DEL CONTRATO	VALOR DEL CONTRATO
01-2018	26/01/2018	MAX EVENT BTL	Compraventa de chaquetas tipo Prom para alumnos del grado undécimo de la institución educativa	\$14.000.000



**INSTITUCIÓN EDUCATIVA
CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ**
“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



02-2018	26/01/2018	MUNDOESCOL	Compraventa de cuadernos escolares	\$4.160.000
03-2018	31/08/2018	MAX EVENT BTL	Compraventa de chaquetas tipo Prom para alumnos del grado undécimo de la institución educativa	\$4.900.000
04-2018	31/08/2018	RAMON ALBERTO GOMEZ CARDONA	Ejecución de obras de mantenimiento, reparación, adecuación y pintura de espacios de la Institución Educativa.	\$13.795.000
05-2018	07/09/2018	EDID YASMIN ROJAS TORRES	Prestación de servicio de elaboración e impresión de carnets, portacarnet y pendones institucionales	\$13.799.000
06-2018	17/09/2018	JHONY ALEXANDER PALACIOS	Suministro de refrigerios para el desarrollo de las actividades institucionales	\$14.947.000
07-2018	17/09/2018	INVERSIONES BLESSING S.A.S	Compraventa de biblioteca en madecor y prestación de servicio de instalación en piso en caucho para la sede San Francisco.	\$14.280.000
08-2018	28/09/2018	JOSE DORIAN MAYA	Compraventa de equipos de comunicación, implementos eléctricos, bases metálicas y prestación de servicio e instalación.	\$8.072.000
09-2018	10/10/2018	SIETE CONSULTORIA	Prestación de servicio de asesoría y seguimiento al Sistema de gestión de Calidad.	\$13.320.000
10-2018	17/10/2018	ARDOBOT ROBOTICA S.A.S	Compraventa de material didáctico para proyectos de robótica.	\$7.756.910
11-2018	24/10/2018	ACCIONES CON SENTIDO HUMANO	Prestación del servicio para la formación, asesoría y asistencia pedagógica a	\$15.060.000



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



			grupos de estudiantes, acudientes y comunidad educativa, en el conocimiento desde el enfoque de competencias ciudadanas y habilidades para la vida	
12-2018	24/10/2018	MARIA DOLLY USUGA	Compraventa de implementos de aseo para la institución educativa.	\$12.499.994
13-2018	29/10/2018	LUZ ELENA MONTOYA OQUENDO	Compraventa de implementos deportivos.	\$9.995.600
14-2018	29/10/2018	SILLAS Y PUPITRES	Compraventa de mobiliario para restaurante y cafetería escolar.	\$12.794.880
15-2018	29/10/2018	GALILEO DIDACTICOS S.A.S	Compraventa de material didáctico para el área de matemáticas.	\$7.955.150
16-2018	29/10/2018	IMPORMARCAS	Compraventa de equipos de oficina e insumos.	\$14.687.179
17-2018	30/10/2018	TROFEOS DE ANTIOQUIA	Compraventa de condecoraciones y medallera para eventos institucionales.	\$6.298.575
18-2018	21/11/2018	GIOVANNY TORRES PAREDES	Prestación de servicio de elaboración e impresión de cuadernos, guías, hojas en membrete, pendones e impresión de avisos en PVC, diplomas y plegables institucionales.	\$14.960.200
19-2018	21/11/2018	PRODUCAR S.A.S	Compraventa de material eléctrico.	\$15.548.210
20-2018	29/11/2018	C&S TECNOLOGIA S.A.S	Compraventa de Licencia de Software para la especialidad de informática.	\$15.000.000
21-2018	11/12/2018	JUAN CAMILO HENAO	Compraventa de insumos y material de ferretería y de-	\$14.206.167



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



			pósito para sostenimiento de la institución educativa	
22-2018	11/12/2018	MUNDOESCOL	Compraventa de equipos electrónicos, camilla para enfermería, aviso en acrílico y equipo de cómputo	\$11.985.263
23-2018	11/12/2018	RIGOBERTO DE JESUS MARINA	Compraventa de papelería y útiles de escritorio	\$15.037.078
24-2018	11/12/2018	SIRLEY SERNA	Compraventa de textos escolares	\$7.812.000
25-2018	13/12/2018	JORGE ANDRES GIRON GARZON	Prestación de servicio de impresión y ampliación de plegables, documentos tabloides institucionales	\$2.502.000

Con estos contratos se buscó satisfacer necesidades como:

- Adecuaciones de espacios institucionales para oficina de la docente orientadora en la sede Concejo y adecuación de ludoteca en la sede San Francisco para uso de los niños de esta sede.
- Compra de mobiliario para diferentes espacios institucionales: mesas metálicas para las sedes Concejo y San Francisco brindando una mayor comodidad para nuestros estudiantes.
- Compra de literatura general y enciclopedias que ayuden al proceso formativo e investigativo de nuestros estudiantes.
- Mantenimiento a la infraestructura de la institución.

5. GESTIÓN DE COMUNIDAD

La gestión de comunidad sigue siendo uno de los aspectos más débiles de la institución educativa en la medida que no logramos involucrar algunos actores a la vida de nuestra institución: el sector productivo, egresados y demás entidades que están en nuestra zona de influencia ya que su participación es esporádica y reducida a pocas personas. Algunas de las actividades que se hicieron y que convocaron a la comunidad son: El día del niño, la Antioqueñidad y el día del estudiante. Todos con excelentes resultados. Igualmente se realizaron varias remisiones de estudiantes con diferentes problemáticas ante las entidades de protección de niños, niñas y adolescentes (Comisaría de familia, ICBF, Fundación Sanar o a las respectivas eps), labor liderada por Sandra Bibiana Estrada



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

“Ser Mejores un Compromiso de Todos”



De otro lado, durante el año 2018, la institución siguió proyectándose a la comunidad a través de la oferta del programa de educación de adultos en sus tres modalidades: Nocturna, Sabatina y Escuela sin muros que atienden población joven y adulta del sector y otros barrios vecinos.

Así mismo, se realizaron varias escuelas de padres sobre diferentes tópicos y atendiendo las sugerencias planteadas por los padres de familia. Es importante resaltar la labor de los docentes tutores en la realización de estas Escuelas de padres asumiendo un liderazgo que fortalece los lazos comunicativos entre institución y familia.

Somos conscientes que aún es mucho el camino por andar y los retos a superar en muchos aspectos a partir de la mejora continua para lo cual esperamos contar con su presencia proactiva, proponiéndonos caminos para que durante este año 2019, acompañando procesos como la revisión del Proyecto Educativo Institucional, la ampliación de la jornada.

Cordialmente,

CARLOS DUBIER TABORDA SERNA,
Rector