

	<i>Institución Educativa Ciudadela las Américas</i> Docente: Beatriz Elena Ávila Llorente Área o asignatura: EMPRENDIMIENTO.	ACTIVIDAD DE APOYO PERIODO: <u>3</u> GRADO <u>8°</u> AÑO 2018
---	---	---

ACTIVIDAD DE APOYO.

NOTA: TENIENDO EN CUENTA TODOS LOS INDICADORES DE LOGRO DESARROLLADOS DURANTE EL PERÍODO III Y QUE USTED DE ACUERDO A SU PROCESO NO ALCANZÓ, LO INVITO A REFORZAR ESTOS TEMAS REALIZANDO LOS EJERCICIOS A MANO.

- **Debe realizarlo en hojas de block, con portada de presentación (con o sin raya, a su gusto).**
- **Letra legible.**
- **Portada de presentación.**
- **Buena ortografía y evitar los tachones o enmendaduras(será motivo de rebaja en la nota)**
- **Debe sustentar la actividad de apoyo al momento de entregarlo(El docente le hará una evaluación referente a los temas consultados)**
- **La nota será 3.0, ya que es un refuerzo.**
- **Deberá firmar el acta donde certifica que sustento la actividad de apoyo y de no sustentar también deberá firmar.**

DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES PEDAGOGICAS A DESARROLLAR:

1. Defina que es una empresa
2. Características que debe poseer una empresa
3. Tipos de empresas que existen y explique cada una de ellas
4. Que es una corporación
5. Funciones que cumple una corporación
6. Que es una imagen corporativa
7. Realice un ejemplo que una imagen corporativa
8. Importancia de la imagen corporativa
9. Consultar el significado de : producción, bienes, servicios, economía colaborativa, emancipación, empresas sociales, finanza, fundaciones.

LEA EL SIGUIENTE TEXTO Y RESPONDA LAS PREGUNTAS QUE ENCONTRARA AL FINAL DE ESTE:

**TRABAJO EN EQUIPO
TALLER 7**

LA IMPORTANCIA DE TRABAJAR CON OTROS

El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto.

El equipo responde del resultado final y no cada uno de sus miembros de forma independiente.

Cada miembro está especializado en un área determinada que afecta al proyecto.

Cada miembro del equipo es responsable de un cometido y sólo si todos ellos cumplen su función será posible sacar el proyecto adelante.

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales.

Un grupo de personas trabajando juntas en la misma materia, pero sin ninguna coordinación entre ellos, en la que cada uno realiza su trabajo de forma individual y sin que le afecte el trabajo del resto de compañeros, no forma un equipo.

Por ejemplo, un grupo de dependientes de un gran almacén, cada uno responsable de su sector, no forman un equipo de trabajo.

Un equipo médico en una sala de operaciones (cirujano, anestesista, especialista cardiovascular, enfermeras, etc.) sí forma un equipo de trabajo. Cada miembro de este equipo va a realizar un cometido específico; el de todos ellos es fundamental para que la operación resulte exitosa y para ello sus actuaciones han de estar coordinadas.

El trabajo en equipo se basa en las "5 c":

Complementariedad: cada miembro domina una parcela determinada del proyecto. Todos estos conocimientos son necesarios para sacar el trabajo adelante.

Coordinación: el grupo de profesionales, con un líder a la cabeza, debe actuar de forma organizada con vista a sacar el proyecto adelante.

Comunicación: el trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus miembros, esencial para poder coordinar las distintas actuaciones individuales.

El equipo funciona como una maquinaria con diversos engranajes; todos deben funcionar a la perfección, si uno falla el equipo fracasa.

Confianza: cada persona confía en el buen hacer del resto de sus compañeros. Esta confianza le lleva a aceptar anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal.

Cada miembro trata de aportar lo mejor de si mismo, no buscando destacar entre sus compañeros sino porque confía en que estos harán lo mismo; sabe que éste es el único modo de que el equipo pueda lograr su objetivo.

Por ejemplo, en una operación de trasplante todos los especialistas que intervienen lo hacen buscando el éxito de la operación. El cirujano no busca su lucimiento personal sino el buen hacer del equipo. Además, si la operación fracasa poco va a valer que su actuación particular haya sido exitosa.



Compromiso: cada miembro se compromete a aportar lo mejor de si mismo, a poner todo su empeño en sacar el trabajo adelante.

La organización (empresa, universidad, hospital, etc) asigna a un equipo la realización de un proyecto determinado: El equipo recibe un cometido determinado, pero suele disponer de autonomía para planificarse, para estructurar el trabajo.

El equipo responde de los resultados obtenidos pero goza de libertad para organizarse como considere más conveniente. Dentro de ciertos márgenes el equipo tomará sus propias decisiones sin tener que estar permanentemente solicitando autorización a los estamentos superiores.

Ejemplos de trabajo en equipo:

Ante la sustitución de diversas monedas europeas por el euro en el año 2000, las entidades financieras formaron equipos de trabajo encargados de dirigir todo este complicado proceso. En él se integraron especialistas de diversas ramas (negocio puramente bancario, informáticos, auditores, juristas, especialistas de organización y marketing, etc.). La misión de estos equipos era coordinar todo este proceso de cambio que afectaba a aspectos muy diversos de la actividad bancaria.

Las consultoras funcionan con equipos de trabajo; cuando acometen un proyecto constituyen un equipo al frente del cual hay un jefe o coordinador y en el que se integran especialistas de las áreas implicadas (informáticos, economistas, fiscalistas, etc.). En su desempeño no cuenta el buen trabajo individual de cada uno de ellos, sino la labor del equipo en su conjunto.

Un equipo de fútbol puede ser el paradigma del trabajo en equipo

CUESTIONARIO

- 10. QUE SE ENTIENDE COMO TRABAJO EN EQUIPO.
- 11. COMO SE REALIZA UN TRABAJO EN EQUIPO.
- 12. CUANDO NO SE TRABAJA EN EQUIPO.
- 13. UN EJEMPLO DE UN TRABAJO EN EQUIPO PUEDE SER
- 14. CUALES SON LAS 5 “C” EN QUE SE BASA UN TRABAJO EN EQUIPO.