



Institución Educativa Juan XXIII
Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017

DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

PLAN DE APOYO 6°

2 PERIODO

ASIGNATURA/ÁREA: EMPRENDIMIENTO	FECHA:
PERIODO: SEGUNDO	GRADO(S): SEXTOS
NOMBRE DEL DOCENTE: WENDY KATHERINE BERNAL GIRALDO	
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:	
FECHA DE ENTREGA:	FECHA DE SUSTENTACIÓN: Indicada por los directivos
LOGROS: - Reconocer las características fundamentales de un líder y la importancia del trabajo en equipo - Resolver de forma asertiva situaciones específicas con el equipo de trabajo. - Interiorizar la importancia del liderazgo en un equipo de trabajo.	
RECURSOS: Computador con conexión a internet, hojas de bloc, lápices, cartulina. .	

TRABAJO EN EQUIPO:

El trabajo en equipo es, en primer lugar, una evolución cualitativa de los grupos de trabajo. Es una manera organizada de trabajar entre varias personas con el fin de alcanzar metas comunes. En el trabajo en equipo las habilidades de los integrantes son complementarias, mantienen una responsabilidad individual y mutua, además de un marcado compromiso común por los objetivos. Generan una sinergia positiva a través del esfuerzo coordinado de sus integrantes. Como resultado, logran mayor rendimiento, productividad y satisfacción personal.

¿Cuáles son las ventajas del trabajo en equipo?

Entre los beneficios de trabajar en equipo están:

- Compartir situaciones de convivencia diaria y el desarrollo de las metas propuestas por la organización.
- Hablar de intereses comunes, aunar estrategias, metodologías, procedimientos y técnicas para el logro de los objetivos que se tienen en conjunto dentro de la empresa.
- Aumentar el sentido de pertenencia hacia el papel que los colaboradores se comprometen a realizar para lograr los objetivos que ayudan a crear.
- Contar con personas que se organizan para el logro de uno o varios objetivos en común, siendo factor clave en esta unión que los intereses y metas personales sean compatibles con los objetivos del equipo y, por ende, de la organización.
- Con la unión de intereses del equipo se logran comportamientos que lo mantienen como un sistema social que busca evitar enfrentamientos emocionales y conflictos, favoreciendo las relaciones interpersonales y aportes para el trabajo a largo plazo.

Dificultades del trabajo en equipo

- El ego
- La falta de confianza
- Falta de creatividad e innovación.
- Baja cohesión y mala gestión del conflicto
- Mala comunicación
- Falta de compromiso.
- Resistencia al cambio otra de las dañinas dificultades del trabajo en equipo
- Mala identificación de roles y responsabilidades claras



Institución Educativa Juan XXIII

Resolución de Aprobación 11 75 del 31 de octubre de 2012
Resolución de Aprobación Media Técnica: 1263 del 7 de Febrero de 2017

DANE: 105001006556 – NIT: 900585184-1

LIDERAZGO

El liderazgo es una condición humana básica y universal, una relación que involucra a todos a través de toda su existencia. Inicialmente son los padres que al ejercer bien o mal la orientación en la vida de cada hijo, los impulsan y ponen límites en cada familia, así también los maestros, lo mismo que en las empresas, como en las iglesias, en el ejército, el deporte, la política, etc...

HÁBITOS FINANCIEROS

Un hábito es una acción que se realiza de forma natural hasta el punto de convertirse en algo espontáneo, es decir, supone cambiar de conducta y esto no siempre resulta fácil. La mejor forma de lograrlo es mediante la constancia y convicción que la acción que estamos intentando interiorizar será beneficiosa para nuestra vida.

Para profundizar los temas vistos consultar las siguientes páginas:

<https://coworkingfy.com/trabajo-en-equipo/>
<https://www.questionpro.com/blog/es/trabajar-en-equipo/>
<https://liderexponencial.es/dificultades-del-trabajo-en-equipo-soluciones/>
<https://es.linkedin.com/pulse/el-liderazgo-definici%C3%B3n-objetivos-estilos-funciones-y-zvinklys>
<https://gbm.com/academy/diez-habitos-financieros-para-mejorar-tu-calidad-de-vida/>
<https://www.sabermassermas.com/habitos-financieros/>

ACTIVIDADES

1. Entregar el cuaderno desestresado con todas las actividades desarrolladas por el docente en clase.
2. Diseñar folleto con 10 hábitos financieros.
3. El estudiante deberá realizar una exposición con cartelera en el cual dará respuesta a los siguientes temas:
 - ¿Qué es trabajo en equipo?
 - Ventajas del trabajo en equipo
 - Dificultades del trabajo en equipo
 - Tipos de trabajo en equipo
 - ¿Qué es liderazgo?
 - 5 ejemplo de trabajo en equipo
4. El día de la sustentación el estudiante deberá presentar un examen escrito de los temas vistos durante el 2 periodo.

Criterios de evaluación:

- Sin la entrega del cuaderno y el folleto no se puede presentar a la recuperación.
- El folleto debe tener un diseño creativo, con el uso de colores e imágenes.
- Para presentar el examen, es necesario la exposición. Este constará de 10 preguntas, en las cuales debe tener mínimo 4 respuestas correctas.

OBSERVACIONES:	
FECHA DE ENTREGA DEL TRABAJO	FECHA DE SUSTENTACIÓN
NOMBRE DEL EDUCADOR	FIRMA DEL EDUCADOR
Wendy Bernal Giraldo	Wendy B.