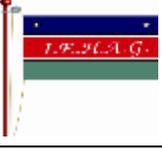
	INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ		
	Proceso: GESTION CURRICULAR	Código	
Nombre del Documento: Examen de periodo		Versión 01	Página 1 de 2

FECHA: 16 de enero 2015	PERIODO: 1	GRADO: 6°
Área: EMPRENDIMIENTO		
Docentes: Martha Salazar Marín.		

<p>Lea con atención el siguiente texto:</p> <p>En la microempresa de uniformes deportivos, labora 10 operadoras de máquinas, un supervisor y un gerente. El horario es de 8am a 12m, con un receso de ½ hora y de 1pm a 6pm.</p> <p>El gerente tiene un horario de 9am a 5pm. Juan, el supervisor de muestra más afectividad y preferencia por alguna de las operarias, incluso comete arbitrariedades y abuso de poder. Mario, el gerente desconoce esta situación, ya que no tiene mayor comunicación con el supervisor y mucho menos con las operarias, ya que éstas no se atreven a hablar con Él; unas por temor y otras por intereses personales.</p> <p>María, una de las operarias, siempre llega tarde y en ocasiones sale temprano y nunca ha recibido llamados de atención ni verbales ni por escrito; al igual que teresa que incluso fuma permanentemente en el espacio laboral y hasta consume licor.</p> <p>Del texto puedo afirmar:</p> <p>1. Esta empresa tiene una visión:</p> <ol style="list-style-type: none"> De éxito. Fracaso. Permanencia. Las opciones a y c son correctas. <p>2. Según las operarias podemos decir:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tienen excelente relación. La relación es conflictiva. El ambiente laboral tiende a empeorar. Las opciones b y c son correctas. 	<p>3. Posibles soluciones para mejorar el ambiente laboral:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dialogo. Conciliación. Igualdad. Las opciones a, b y c son viables. <p>4. Entre el supervisor y el gerente se observa:</p> <ol style="list-style-type: none"> Poca comunicación. Excelente diálogo. Familiaridad. Distanciamiento. <p>5. La actitud de Teresa es:</p> <ol style="list-style-type: none"> Agradable. Desagradable. Perjudicial. Las opciones b y c son correctas. <p>6. Las operarias afectadas por el trato discriminatorio, no hablan por:</p> <ol style="list-style-type: none"> Miedo Conveniencia Soborno Amenaza <p>7. La diferencia entre el supervisor y el gerente:</p> <ol style="list-style-type: none"> Tienen las mismas funciones y horarios. Tienen igual jerarquía. El gerente es el primer mando El supervisor tiene las mismas funciones que las operarias. <p>8. Un síntoma de los temores es:</p> <ol style="list-style-type: none"> El buen carácter. Ambición. La ansiedad. La falta de autoconfianza. <p>9. No es función del supervisor:</p>
---	--

	INSTITUCIÓN EDUCATIVA HÉCTOR ABAD GÓMEZ		
	Proceso: GESTION CURRICULAR	Código	
Nombre del Documento: Examen de periodo		Versión 01	Página 2 de 2

<p>9. No es función del supervisor:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Dirigir. b. Orientar. c. Discriminar. d. Colaborar. 	<p>10. La microempresa debe tener competencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Comprar por comprar. b. Copiar modelos. c. Competir con calidad. d. No planear. <p>Docente: Martha Salazar.</p>
---	---